

Lokale lønnsforhandlinger

29.09.2012

Iverksetting av sentralt oppgjør

- Det generelle tillegg på 2,7%, dog minst 12 000, gis først. Dette beregnes ut ifra grunnlønn.
- Juster eventuelt ny lønn opp til ny sentral minstelønn.
- Dersom arbeidstaker fikk lokal lønnsstillegg i henhold til kap. 4, pkt 4.4 1 per 1. august 2010/1. januar 2011 skal vedkommende per 1. juni 2012 minst ha grunnlønn lik ny minstelønn pluss dette lokale tillegg.

Beregning av pott

- Partene skal samarbeide om pottberegning (Praktisk at arbeidsgiver beregner og gjennomgår beregningene på drøftingsmøte?)
- Potten beregnes ut ifra "grunnlønn " 31.12.2011 – ikke variable tillegg
- En arbeidstaker pr stilling
- I beregningsgrunnlaget tas ikke feriepenger med, men lønn for mai beregnes istedenfor 2 ganger

- Følgende stillinger skal ikke med i beregningen (ledere og andre stillinger med utelukkende lokal lønnsdannelse, lærlinger unge arbeidstakere, engasjement under 6 mnd, ubesatte stillinger

Hvem forhandler?

- Lokale forhandlinger føres mellom ”lokale parter”
- Ingen skal forhandle for seg selv
- Hva med de uorganiserte?

Lokal lønnspolitikk og lokale drøftinger

- Lokal lønnspolitikk § 3.2
- Lokale drøftinger § 3.2.2 (Praktiske avklaringer før forhandlinger samt lønnspolitikk.)
- Lønnsamtale, seniorpolitikk, forhandlingrett/plikt og avlønning av ledere.

Hva diskuterer man på drøftingsmøtet?

- Forhandlingsløp
- Forhandlingsform (samlet eller hver for seg?)
- Pottberegning
- Kravskjema?
- Taushetsplikt.
- Lønnspolitikk

Overenskomstens forhandlingsbestemmelser

- § 4.4.1 Lokale forhandlinger
 - § 4.4.2 Forhandlingssted
 - § 4.4.3 Parter
 - § 4.4.4 Forhandlinger i perioden
-
- Vedlegg 2.